NTTデータMHIシステムズ
採用活動方針



ハラスメント防止について

当社ではハラスメント防止に真剣に取り組んでいます。

皆様に安心して取り組んでいただけるよう、
社内教育をはじめ、安心できる環境整備や公正な選考機会の提供に努めています。

安心・公正な採用活動のために

求職者の皆様に安心して選考へご参加いただけるよう、以下のとおり公正な採用活動を徹底します。

面会場所	面会は、オンラインまたは当社施設内のほか、 オープンで公的な場所を原則として実施します。
飲食を伴う面会	飲食を伴う面会は、採用活動上必要な範囲で実施します。 飲酒を伴う面会は、当社が事前に承認した場合に限ります。
面会時間	皆様からご希望いただく場合を除き、 面会は原則として社員の所定業務時間内に実施します。
連絡手段	皆様への連絡は、当社が指定するメール、採用システム、 または社内チャットツールを利用します。 私的なSNSなど、採用活動上必要のない連絡手段は利用しません。
面会回数	皆様からご希望いただく場合を除き、 同一社員との1対1の面会を複数回実施しません。

万が一、ハラスメントと思われる行為を受けた場合や、不安に感じることがありましたら、安心して相談窓口をご利用ください。

相談いただいたことを理由として、選考や採用に不利益な取扱いを行うことはありません。

また、ご連絡頂いた方のプライバシー保護に十分に配慮し、関係部署のみでの情報の取り扱いを徹底します。

求職者向けハラスメント相談窓口

求職者の皆様のハラスメントに関するご相談は、以下のメールアドレスへご連絡ください。

✉ recruit-compliance@nttdata-mhis.co.jp

© 2026 NTT DATA MHI Systems Corporation